

Jaarverslag MR De Twiner schooljaar 2025-2026

Het afgelopen schooljaar is de Medezeggenschap Raad (MR) van De Twiner, 6 keer bijeengekomen om zich te buigen over diverse zaken betreffende (de kwaliteit van) het onderwijs op onze school en binnen Elan onderwijsgroep. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen, die gedurende het schooljaar aan de orde zijn gekomen, kort toegelicht.

We starten dit schooljaar met een nieuwe samenstelling. Wyke van der Wal neemt de plaats van Nancy Laban over in de personeelsgeleding. De oudergeleding bestaat bij de start van het jaar uit: Tea Wolbers (voorzitter) Roelien Plender Personeelsgeleding: Annelies Algra (secretaris) Wyke van der Wal.

Onderwerpen die dit schooljaar de revue zijn gepasseerd:

17 september Bij de start van het nieuwe schooljaar zijn er een hoop stukken die we behandelen. Het jaarverslag van de MR wordt vastgesteld. De schoolgids wordt besproken, de begroting wordt toegelicht door Otte. Ook bespreken we het BSO aanbod en de mogelijkheid tot IKC-vorming.

26 november In de tweede vergadering van het jaar staat het schooljaarplan 2025-2026 centraal. Otte licht de speerpunten voor het komende jaar toe. Wederom bespreken we het belang van buiten schoolse opvang. Door het wegvallen van de huidige aanbieder is er op dit moment alleen aanbod van gastouders in het dorp. Zowel voor bestaande als nieuwe ouders is het een belangrijke punt om goede na schoolse opvang te kunnen aanbieden.

Vanuit het bestuur is een brief gekomen over de huidige financiële situatie van Elan. Er is een groot financieel tekort en er zal in het lopende schooljaar een flinke bezuiniging moeten plaatsvinden.

Aan het einde van dit schooljaar nemen we afscheid van Tea dus we bespreken een oproep en eventuele gang van zaken bij een verkiezing voor een nieuwe lid in de oudercommissie. Ook bespreken we de ouderbijdrage voor de schoolreisjes. Vanwege steeds hoger wordende kosten (van bus en entreprijzen ed.) gaat de ouderbijdrage voor het schoolreisje en kamp van groep 3-8 met € 5 omhoog.

4 maart Deze derde vergadering zijn we vooral bezig met de bezuinigingsplannen van Elan. Er is sinds de vorige vergadering nogal wat gebeurd op dit gebied. We hebben afscheid genomen van een van de leerkrachten van groep 7 en werken sinds de kerstvakantie met een groep minder. Wij waren een van de eerste scholen waar een wijziging was. Achteraf gezien is het goed opgepakt. Team, ouders en leerlingen hebben zich snel aangepast. Er is ruimte geboden en gebruikt om in gesprek te gaan over zorgen. Otte heeft met meerdere ouders contact gehad. De GMR stelt in haar communicatie dat de achterban bevraagd is op input. Helaas hebben wij daar als MR van de Twiner geen kans voor gehad, terwijl er wel degelijk zorgen leven over het sociaal plan. Zo vragen wij ons af hoe de onderwijskwaliteit gecontinueerd kan worden met het verdwijnen van onderwijsassistenten. Ook voelt de geplande ureuitbreiding op het servicebureau niet uitlegbaar. In deze periode is er veel onrust onder collega's over gedwongen mobiliteit of ontslag. Marlies Nieuwenhuizen neemt de plek van Wyke over in de MR.

We stellen deze vergadering de oproep voor een nieuw MR lid vast. Deze oproep wordt binnenkort verspreid.

Op de teldatum van 1 februari gaan er 83 leerlingen naar de Twiner.

Over het onderwerp Kinderopvang / BSO is er deze vergadering nog geen concreet nieuws. Roelien wil graag met dorpsbelang en gemeente (René de Vries is de wethouder) in gesprek over samenwerkingen.

13 mei We beginnen de vergadering met versterking! Ellen de Valk heeft zich aangemeld om plaats te nemen in de MR. Daar zijn we onwijs blij mee. Vervolgens geeft Otte ons een update over de bezuinigingen. Binnen de Twiner is de formatie op dit moment redelijk stabiel, als er geen wijzigingen zijn kunnen we tot de zomer op deze manier door.

We nemen het veiligheidsplan door en delen onze op- en aanmerkingen met Otte. Otte gaat het stuk aanpassen en in juni krijgen we die ter instemming.

Er zijn nog 2 plaatjes over voor de groepsverdeling. Een groep $\frac{1}{2}$, een groep $\frac{3}{4}$ een groep 5/6/7 en een groep 8. Een groep $\frac{1}{2}$, een groep $\frac{3}{4}$ een groep 5/6/7A en een groep 7A/8. Interne begeleiding 0,4 Directie 0,5. Wij geven als MR het advies om voor de eerste optie te kiezen.

Roelien heeft een bijeenkomst georganiseerd met Streekbelang Oost en Westhoek en Dorpsbelang Sint Jacobiparochie over kinderopvang. Er is binnen deze club veel draagvlak om actie te ondernemen richting gemeente. Roelien heeft contact met een medewerker van SKF. Die lijken minder strenge normen te hebben. Vrijdag 29 mei volgende bijeenkomst, dan schuift Otte ook aan.

Op 10 juni nemen we informeel en op smakelijke wijze afscheid van Tea. We bedanken haar voor haar jarenlange inzet.

24 juni De formatie is inmiddels gedeeld met de ouders. Er is een nieuwe collega gevonden voor de plek van Joke die met pensioen gaat. Inmiddels is duidelijk dat er geen gedwongen ontslagen gaan vallen. Er zijn per 1 juni een hoop collega's vrijwillig vertrokken. Het bestuur wil sturen op einde reorganisatie per 1 juli. Dan zou de betrokkenheid van de bonden eindigen.

We bespreken deze vergadering ook de schoolgids voor het nieuwe jaar. Er zijn wat tekstuele dingen genoemd. Enkele inhoudelijke bespreekpunten. De schoolgids wordt ter instemming op de agenda voor september gezet.

In het conceptvakantierooster staan veel vrije middagen en studiedagen op vrijdag. Vanuit het team is daar een opmerking over. Niet elke vrijdag voor de vakantie wordt weer een vrije middag. De studiedag in juni wordt verschoven naar de maandag na de kermis. De studiedag in mei gaat er eerst af zodat er ruimte is voor een incidentele vrije dag met code rood e.d.

Otte en Roelien hebben verschillende bijeenkomsten over het BSO aanbod gehad. Met meerder partijen een heel positief gesprek gehad. Ook de gemeente is betrokken en positief. Otte gaat een vervolgspraak maken met een van de partijen. Dit proces zal hopelijk in het nieuwe schooljaar tot een nieuw aanbod voor ouders leiden.